



Enlightening Reflection

SMART LEADER Empowering Teams To NAVIGATE CHALLENGES



REFLEKSI PEMIMPIN CERDAS: MEMBERDAYAKAN TIM UNTUK MENGHADAPI TANTANGAN

BERKARYA TANPA BATAS

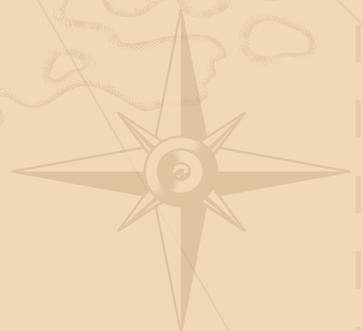
"Menginspirasi Perempuan untuk Mengubah Dunia"

LIGHTHOUSE INDUSTRI 4.0

Tiga Pilar Utama Menuju Keunggulan Industri 4.0

KAMPUS MERDEKA

Pan Brothers Sambut Generasi Baru Pemimpin Masa Depan Lewat Program MSIB



Berkarya Tanpa Batas

“Menginspirasi Perempuan untuk Mengubah Dunia”

“Berkarya Tanpa Batas” adalah tentang bagaimana perempuan dapat secara aktif mengupayakan kesetaraan *gender* di setiap aspek kehidupan mereka, terlepas dari peran yang mereka mainkan. Tema inilah yang PT Pan Brothers Tbk & Group (“Perseroan”) gaungkan dalam acara *Talkshow* untuk memperingati Hari Kartini pada tanggal 22 April 2024.

Acara tersebut diselenggarakan di dua lokasi secara hybrid yakni di Ruang Serba Guna PT Pan Brothers Tbk - Tangerang dan di Auditorium *Green Office* - Boyolali. Lebih dari 50 peserta yang hadir termasuk perwakilan dari masing-masing anak perusahaan. Ibu Rondang Nauli selaku *Operational Manager* dan Ibu Sri Rejeki selaku *PPIC Manager* adalah narasumber dalam acara tersebut, mereka telah tumbuh bersama Perseroan dan telah menjadi bukti nyata realisasi komitmen kesetaraan *gender*, bagaimana wanita mampu berkarya tanpa batas dengan

mengadvokasi hak dan kesempatan yang sama, perempuan dapat membawa perubahan positif dan menciptakan masyarakat yang lebih inklusif. Inisiatif ini bertujuan untuk mendorong perempuan menjadi agen perubahan, memberdayakan mereka untuk mendorong kemajuan serta memberikan kontribusi yang berarti bagi masyarakat. Perseroan percaya bahwa melalui upaya kolektif dan komitmen yang teguh terhadap prinsip-prinsip kesetaraan *gender*, perempuan dapat berjuang menuju masa depan yang lebih adil, dimana setiap orang memiliki kesempatan yang sama untuk mencapai kesuksesan.



Trainer & Motivator Challenge

Apakah menjadi seorang trainer dan motivator harus sudah berpengalaman? Tentu tidak.

Apakah setiap orang bisa menjadi seorang trainer dan motivator? Jelas iya.

Dalam rangka mengembangkan kompetensi karyawan, menemukan talenta-talenta baru di bidang pelatihan, motivasi serta menggali minat dan bakat untuk menjadi seorang trainer, HRM PT Pan Brothers Tbk & Group telah menyelenggarakan Program *Trainer and Motivator Challenge*. Program yang dilaksanakan pada tanggal 6 Maret 2024 ini diikuti oleh 52 peserta dari seluruh factory di Banten dan Jawa Tengah.

Para peserta mengikuti seleksi dan serangkaian pelatihan untuk mengasah kemampuan mereka dalam menyampaikan materi pelatihan dan memotivasi orang lain. Pemenang program ini adalah:



Masing-masing telah menerima hadiah, salah satunya berupa 1 unit Laptop. Menurut Nanda Rosita, program ini memberikan pengalaman yang berkesan untuk dapat mengembangkan ilmu tersebut di kemudian hari. Para pemenang Trainer and Motivator Challenge akan mendapatkan kesempatan untuk menjadi trainer di PT Pan Brothers Tbk & Group serta mengikuti berbagai program pengembangan diri lainnya.



KUNJUNGAN DISNAKERTRANS KABUPATEN BANTUL

Disability Empowerment merupakan salah satu program unggulan PT Pan Brothers Tbk & Group sejak 2022. Keberhasilan *Disability Empowerment* yang dilakukan membuat **Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Disnakertrans)** Kabupaten Bantul melakukan studi komparasi ke **PT Pancaprima Ekabrothers** - Tangerang pada tanggal 30 Mei 2024. Dengan didampingi oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang, Perseroan memaparkan berbagai program yang telah berhasil dilakukan.

Kunjungan yang dipimpin oleh Ibu Rumiwati sebagai perwakilan Disnakertrans Kabupaten Bantul dan Ibu Siti Aminah sebagai perwakilan Disnaker Kota Tangerang tersebut disambut oleh Bapak Nurdin Setiawan selaku HRM General Manager PT Pan Brothers Tbk & Group. Selain pemaparan program *Disability Empowerment* yang telah dilakukan perseroan, dalam pertemuan ini juga dilakukan diskusi dengan melibatkan karyawan disabilitas Pancaprima yakni Bapak Firdaus Situmorang dari Departemen *Sample* dan Ibu Niken Permata Putri dari Departemen *Sewing* yang membagikan pengalamannya.



KUNJUNGAN BNN



BNN (Badan Narkotika Nasional) merupakan sebuah Lembaga Pemerintah Non Kementrian (LPNK) Indonesia yang mempunyai tugas melaksanakan tugas pemerintahan di bidang pencegahan, pemberantasan penyalahgunaan dan peredaran gelap narkoba, psikotropika, prekursor, dan bahan adiktif lainnya kecuali bahan adiktif untuk tembakau dan alkohol. Berkaitan dengan tugas itu, BNN mengadakan kunjungan ke **PT Pan Brothers Tbk & Group** dalam rangka sosialisasi terkait Peraturan Menteri Tenaga kerja dan Transmigrasi No. Per11/Men/VI/2005 Tentang Pencegahan dan Penanggulangan dan Peredaran Narkoba, pada tanggal 4 Januari 2024. Dalam sosialisasi ini menyampaikan deteksi dini dan pencegahan peredaran narkoba melalui tes urine secara acak kepada karyawan di lingkungan perusahaan.

KUNJUNGAN NICE APPAREL

Nice Apparel Co. Ltd Thailand adalah perusahaan yang memproduksi sportswear atau casual wear. Pada tanggal 29 Februari 2024, Nice Apparel Co. Ltd mengunjungi **PT Pan Brothers Tbk** yang berlokasi di Boyolali untuk sharing and discussion terkait TPT (Tekstil dan Produk Tekstil). Pada kunjungan ini Nice Apparel Co. Ltd juga diberikan kesempatan untuk melihat langsung proses produksi di **PT Prima Sejati Sejahtera 1**.



Tiga Pilar Utama Menuju Keunggulan Industri 4.0

Sejak diluncurkan pada tahun 2019, Program National Lighthouse Industri 4.0 yang diprakarsai oleh Kementerian Perindustrian bertujuan mempercepat transformasi digital di sektor manufaktur di Indonesia.

Salah satu prestasi terbaru datang dari **PT Pancaprima Ekabrothers**, anak perusahaan PT Pan Brothers Tbk, yang berhasil meraih status sebagai Lighthouse Industri 4.0 di sektor tekstil dan garmen. Penghargaan ini melanjutkan pencapaian serupa yang sebelumnya diraih oleh **PT Prima Sejati Sejahtera** pada tahun 2022. Pengakuan ini menegaskan komitmen Pancaprima dalam menerapkan teknologi digital canggih yang tidak hanya meningkatkan efisiensi operasional, tetapi juga memperkuat daya saing di pasar global.



Di Pancaprima, penerapan Industri 4.0 berfokus pada tiga pilar utama: *Smart Design Development*, *Smart People Development*, dan *Smart Production*. *Smart Design Development* memanfaatkan teknologi digital untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam pengembangan produk, memberikan keunggulan inovatif dalam desain. *Smart People Development* berperan penting dalam meningkatkan keterampilan karyawan melalui pelatihan berbasis teknologi, memastikan kesiapan mereka dalam menghadapi perubahan industri, budaya kerja, dan pengembangan kompetensi yang relevan. Sementara itu, *Smart Production* memungkinkan perusahaan untuk mengimplementasikan teknologi mutakhir dalam proses produksi, yang berdampak pada peningkatan efisiensi, pengurangan limbah, serta jaminan kualitas produk yang lebih tinggi.

Dengan pencapaian ini, diharapkan perusahaan garmen lainnya terinspirasi untuk mengadopsi teknologi terbaru dan ikut berkontribusi dalam transformasi menuju era Industri 4.0, yang akan mendorong kemajuan manufaktur Indonesia secara keseluruhan.



Refleksi Pemimpin Cerdas: Memberdayakan Tim untuk Menghadapi Tantangan



Nurdin Setiawan
HRM General Manager

Dalam upaya terus mengembangkan kualitas kepemimpinan di lingkungan PT Pan Brothers Tbk, acara *Enlightening Reflection* dengan tema "Smart Leader. Empowering Teams to Navigate Challenges" sukses diselenggarakan pada 8 Maret 2024 di Boyolali dan 27 Maret 2024 di Tangerang. Acara ini dihadiri oleh 65 peserta dari level Manajerial, dengan 38 peserta di Boyolali dan 27 peserta di Tangerang.

Enlightening Reflection



Dipandu oleh **Bapak Nurdin Setiawan**, HRM General Manager, acara ini memberikan wawasan mendalam tentang kepemimpinan di era tantangan global yang semakin kompleks. Bapak Nurdin membahas bagaimana pemimpin yang cerdas harus mampu memberdayakan tim mereka melalui pemahaman mendalam, komunikasi yang efektif, serta adaptasi terhadap perubahan teknologi dan dinamika pasar. Dengan mengusung tema "Empowering Teams

to Navigate Challenges", peserta diajak untuk lebih memahami pentingnya kolaborasi tim dan bagaimana pemimpin bisa memainkan peran kunci dalam mengarahkan tim menghadapi tantangan di tengah revolusi industri 4.0. Acara di Boyolali berlangsung di Auditorium *Green Office*, sementara sesi di Tangerang diadakan di Ruang Serbaguna Pan Brothers, yang kemudian dilanjutkan dengan acara buka puasa bersama yang menambah keakraban antar peserta.

Selain diskusi inspiratif, acara ini juga menghadirkan contoh-contoh konkret yang bisa diterapkan langsung oleh para peserta dalam menghadapi tantangan bisnis di lingkungan kerja masing-masing. Melalui forum ini, diharapkan para Manajer dapat memperkuat kemampuan mereka dalam memimpin tim menuju kesuksesan.

Acara ini kembali menunjukkan komitmen PT Pan Brothers Tbk dalam membentuk pemimpin yang siap menghadapi tantangan industri global dan siap berkontribusi dalam kesuksesan perusahaan.

Pan Brothers Sambut Generasi Baru Pemimpin Masa Depan Lewat Program MSIB

PT Pan Brothers Tbk kembali menunjukkan komitmennya dalam mendukung pengembangan generasi muda dengan menyambut gelombang baru peserta magang MSIB Kampus Merdeka dalam program *People Empowerment, Business dan Supporting Process*. Kami percaya bahwa talenta-talenta ini memiliki peran penting dalam membawa masa depan yang lebih cerah bagi industri.



MSIB Batch 6

Tahun ini, lebih banyak peserta yang diterima sebagai bukti bahwa Pan Brothers terus berkontribusi dalam dunia pendidikan. Program MSIB (Magang dan Studi Independen Bersertifikat) yang fokus pada pengembangan calon pemimpin masa depan, sukses menarik minat lebih dari 7.500 orang untuk mengikuti Batch 6. Setelah proses seleksi yang ketat, 49 peserta terpilih memulai perjalanan magang mereka pada Februari 2024.

Selama lima bulan ke depan, mereka akan merasakan pengalaman yang lengkap, mulai dari teori hingga praktek langsung di 14 divisi berbeda, seperti Warehouse, Cutting, Produksi, QA/QC, hingga PPIC, Digital Retail Marketing, Sustainability Project, dan banyak lagi. Dibimbing langsung oleh mentor berpengalaman, para peserta akan belajar tentang teknis operasional, sekaligus memperkuat keterampilan komunikasi dan kepemimpinan. Kami sangat antusias menyaksikan bagaimana semangat dan dedikasi mereka akan membawa manfaat besar, baik untuk Pan Brothers maupun bagi dunia pendidikan ke depan.



HRM

PT Pan Brothers Tbk & Group

Jl. Siliwangi no. 178 Jatiuwung, Tangerang 15133 - Indonesia

www.panbrotherstbk.com

